

Kekayaan yang Sebenar

# truewealth

Revolutionary News on Finding True Health and the Financial Freedom to Enjoy It

**Why working hard & saving hard may not be enough?**

**Which home-based business is voted #1 year-after-year since 1997?**

Health & Freedom  
Newspaper MALAYSIA



**UHS Essential Health (Malaysia) Sdn. Bhd. (667404V)**  
M.01 & M.02, Menara Axis  
No. 2, Jalan 51A/223  
46100 Petaling Jaya,  
Selangor Darul Ehsan  
[www.usana.com](http://www.usana.com)

For more information:

# I Work Hard & Save Hard But is it enough?

## Saya Bekerja Kuat & Sangat Berjimat Tetapi Cukupkah?

Malaysians are ill-prepared for retirement. Most underestimate the amount of savings they require to live comfortably in their golden years. As life expectancies continue to improve, and costs continue to rise, there is a real concern that the EPF nest-egg alone will not be sufficient for most, in their old age, to maintain the lifestyle they are accustomed to.

With Malaysians already saving a bigger portion of their income than people of most other nations – the solution is not to save more, but to earn multiple streams of income.

Rakyat Malaysia secara puratanya masih tidak bersedia untuk bersara. Ramai di antara kita telah menganggar kurang jumlah simpanan yang diperlukan untuk kita terus hidup selesa, apabila meningkat warga emas. Memandangkan kehendak kita semakin bertambah, dan kos hidup pula bagai air membanjir hari demi hari, kini sudah tibalah masanya untuk kita menyedari bahawa bergantung kepada KWSP semata-mata sudah tidak mencukupi untuk kita terus hidup selesa apabila menjangkau umur tua.

Memandangkan selama ini rakyat Malaysia memang bertabiat suka berjimat, lantas penyelesaiannya bukan untuk kita berjimat lebih, tetapi mencari pendapatan yang berkali-ganda.



## Globalisation Lowers Job Security

### Proses Globalisasi Merendahkan Jaminan Perjawatan

Economists forecast that in a fast-changing, knowledge-driven world, the new generation of workers will see their work skills become obsolete at least once within their career. Many people will find work opportunities diminishing as they age.

Globalisation can make jobs even less secure. Many jobs in Malaysia will increasingly be outsourced to lower-cost countries; and economic turmoil in a country half the way across the globe can affect your career here at home.

Earning multiple streams of income spreads your risk.

Ahli ekonomi meramal, perkembangan dunia pendorong-maklumat yang kian pantas berubah ini akan menyebabkan generasi pekerja yang baru menemui kebuntuan dalam kemahiran kerja mereka, sekurang-kurangnya sekali dalam riwayat karier mereka. Ramai orang akan mendapati peluang pekerjaan mereka semakin tipis apabila umur mereka semakin meningkat.

Proses globalisasi akan menimbulkan rasa kurang selamat dalam pekerjaan masing-masing. Semakin banyak peluang pekerjaan di Malaysia ditawarkan ke luar negara di mana kosnya lebih rendah; begitu juga selagi ada kekacauan ekonomi di mana-manapun negara di mukabumi ini secara langsung akan mempengaruhi karier anda di tanah air.

Kita terpaksa mencari sumber pendapatan dengan pelbagai cara untuk merendahkan risiko sendiri.

## Caring for The Family

But how much time do you spend with your loved ones?

### Sayangkan Keluarga Anda

Cuba bertanya diri, berapa banyakkah masanya anda berkongsi bersama orang yang anda sayangi?



Many Malaysian families have both parents working – leaving the care of their children and older folks in the hands of maids or care centres.

As your children grow, and your parents age, how often are you there for them when they need you?

Di banyak rumahtangga di Malaysia, kedua-dua ibubapa sama-sama bekerja di luar — meninggalkan para orang tua dan anak-anak dalam jagaan orang gaji atau pusat penjagaan.

Di mana anda? Apabila anak anda dan orang tua anda memerlukan dampingan dan kasih sayang anda? Apabila anak anda semakin membesar, dan umur orang tua semakin meningkat.



## Can life be better?

What will you be doing differently today... if time and money are of no object?

### Bolehkah Hidup Ini Diperbaiki

Apa perubahan akan anda lakukan hari ini ... Sekiranya masa dan wang tidak menjadi halangan?



# Smarter Ways to Earn **Kaedah yang Lebih Pintar untuk Mencari Nafkah**

## 1. Leverage Your Income

Professionals and employees trade their own time and effort for money. But there is a limit to how much wealth one can accumulate this way.

“Leverage” has always been the secret of the world’s wealthiest individuals. They understand that the combined time and effort of many people always offer a much bigger income potential than what one can earn alone.

## 2. Create A Residual Income Stream

Workers get paid each hour, each week, or each month that they provide a service.

Smart people continue to earn into the future, based in part on initial efforts. This residual value gives them not only the money, but the time freedom to enjoy it too.

## 1. Pendapatan Keumpilan

Ahli profesional dan pekerja mendagangkan masa dan usaha mereka untuk mendapatkan wang. Namun, pengumpulan kekayaan dengan cara ini memang terhad.

Individu yang paling kaya di dunia ini berjaya dengan cara pendapatan keumpilan mereka. Mereka percaya gabungan masa dan usaha sekumpulan orang akan membawa pendapatan yang jauh lebih lumayan berbanding usaha seorang diri.

## 2. Mencipta Sumber Pendapatan Berterusan

Para pekerja dibayar setiap jam, setiap minggu atau setiap bulan apabila mereka menawarkan perkhidmatan mereka.

Tetapi orang yang lebih pintar berjaya memperoleh pendapatan sampai ke masa hadapan hanya berdasarkan usaha yang asas. Sumber pendapatan berterusan ini dapat membekalkan bukan sahaja wang tetapi juga kebebasan masa untuk menikmatinya.



## The Wellness Boom

Are you capitalising on the next trillion-dollar industry?

### Ledakan Hidup Berkualiti

Apakah anda ingin mengambil kesempatan daripada industri trilion-dollar yang bakal menjelma?



The ageing of baby boomers will lead to a boom in the health and wellness industry. World-renowned economist and trend-forecaster Paul Zane Pilzer predicted, “When I look forward to the year 2010, I see a clear one trillion dollar business just in the growth of the existing products and services in the wellness industry.”

In starting a business, the wise go with a world-class product or service in a fast growing category.

Generasi “baby boomers” yang semakin tua akan membawa kepada perkembangan pesat dalam industri kesihatan dan hidup berkualiti.

Ahli ekonomi dan peramal trend terkenal antarabangsa iaitu Paul Zane Pilzer memberi ramalan bahawa, “Apabila saya memandang depan ke tahun 2010, saya dapat melihat dengan jelas sebuah perniagaan trilion-dollar akan berkembang maju dalam industri hidup berkualiti.”

Untuk memulakan sebuah perniagaan, mereka yang pintar akan memilih suatu produk atau perkhidmatan yang bertaraf antarabangsa dan akan pesat berkembang.

## Network Marketing

### Sistem Pemasaran Berangkaian

Despite prejudices and misinformation, the network marketing industry has grown to over US\$100 billion in revenue.

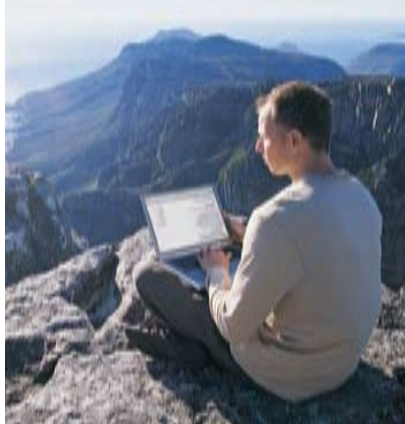
In essence, network marketing companies take advantage of the increasing cost of advertising and distributing products through traditional channels, and create an alternative that rewards individuals for promoting their products through word-of-mouth. Distributors are compensated not only for selling products, but also for training others in their team to do the same.

**A good Network Marketing company provides ordinary people a legitimate home-based business that builds income with excellent leverage and residual value.**

Sekalipun ia dipenuhi syak-wasangka dan banyak maklumat yang salah, industri pemasaran berangkaian sudah berkembang pesat dan berjaya mengaut keuntungan lebih US\$100 bilion.

Pendek kata, syarikat pemasaran berangkaian mengelakkan kos periklanan yang semakin naik dan pengagihan produk melalui saluran tradisional; sebaliknya individu yang berjaya mempromosikan produk melalui kata mulut akan diberi ganjaran yang lumayan. Ganjaran diberi kepada para pengedar bukan semata-mata kerana menjual produk, tetapi juga untuk usaha mereka menolong melatih ahli dalam pasukan masing-masing untuk berjaya bersama-sama.

**Sebuah Syarikat Pemasaran Berangkaian yang baik dapat memberi orang ramai peluang perniagaan sendiri yang sah dan rezeki pendapatan yang lumayan berpandukan pendapatan keumpilan dan dengan cara pulangan pendapatan berterusan.**



## Thriving in the 21<sup>st</sup> Century Berkembang Maju dalam Kurun-21

The 21st century is unlike anything any of us could have imagined, even in our wildest dreams. To survive and thrive, you will need to make your career fireproof, to go from employee to owner, from frustration to motivation, to make changes work for you, rather than against you, and to take charge of your life.

The kind of professional career each of us needs to be looking for is an organisation that offers the following:

- ✓ a clear and elevating mission to help improve the quality of life
- ✓ the finest quality products or services in the industry it serves
- ✓ an environment that fosters empowerment
- ✓ the opportunity to succeed on one’s own terms and merits
- ✓ and finally, a growth opportunity that is soundly capitalised, with staying power, resources, and integrity weighed before profit as the ultimate bottom line.

If you want to jump into the “entrepreneur reality”, I encourage you to consider the USANA opportunity. You’ll find that through USANA, your state of mind, state of health and state of lifestyle will accelerate in fast-forward to a level enjoyed only by those who become the CEOs of their own lives.

Kita tidak dapat meramalkan apa yang akan terjadi pada kurun-21. Untuk hidup dan berkembang maju, anda perlu mempertingkatkan diri, dari seorang pekerja kepada seorang pemilik; dari dunia kekecewaan ke alam bermotivasi; dan anda perlu menjadikan segala perubahan itu pendorong hidup anda, jangan membiarkannya menjadi daya penghalang untuk anda terus maju. Andalah orang yang berkuasa terhadap hidup anda sendiri.

Karier profesional yang harus kita memilih adalah sebuah organisasi yang dapat menawarkan yang berikut:-

- ✓ Misi yang jelas dan progresif untuk memperbaiki mutu kehidupan
- ✓ Produk atau servis yang bermutu tertinggi dalam industri berkenaan
- ✓ Persekitaran yang menggalakkan pemberian kuasa
- ✓ Peluang untuk berjaya berdasarkan usaha dan kecemerlangan diri
- ✓ Dan akhir sekali, peluang yang memberi kesempatan kepada anda untuk berjaya berasaskan sumber dan integriti yang kukuh, yang dapat bertahan, di mana keuntungan akan diletakkan sebagai garis dasar muktamad

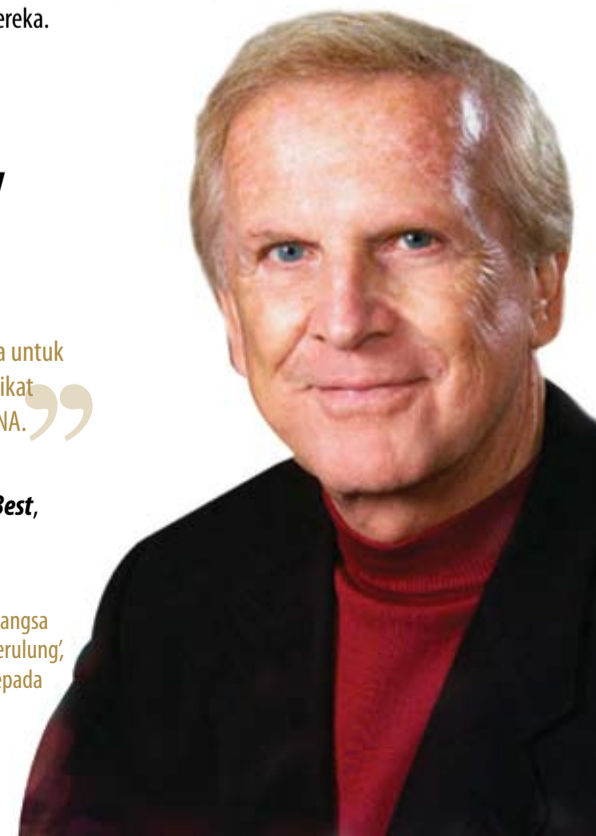
Andai kata anda benar-benar berminat menjadi seorang “usahawan”, dengan ikhlas saya mengesyorkan USANA. Saya percaya USANA akan dapat membimbing anda ke arah menguatkan daya pemikiran, memperbaiki kesihatan dan mempertingkatkan gaya hidup anda ke suatu tahap kecemerlangan yang hanya boleh dinikmati oleh golongan yang berjaya menjadi CEO dalam hidup mereka.

**“I’ve turned down virtually every invitation I’ve received to represent a single company or product over the years, until I discovered USANA.”**

Padahal buat selama ini, saya telah menolak semua jemputan yang dihulurkan kepada saya untuk mengambil bahagian dalam mana-mana syarikat atau produk, sehinggalah saya menemui USANA.”

The author of global bestsellers *The Psychology of Winning* and *Being the Best*, Denis Waitley is a protégé and colleague of giants in the field of self-actualisation.

Pengarang judul-judul sukramai bertaraf antarabangsa ‘Psikologi Kemenangan dan Untuk Menjadi yang Terulung’, Denis Waitley ialah anak didik dan rakan sekerja kepada gergasi dunia di alam ‘self-actualisation’.



# #1 Distributor's Choice for Eight Years Running



## USANA menjadi Pilihan Pengedar #1 untuk Lapan Tahun Berturut-turut

In 1992, a microbiologist and immunologist Dr Myron Wentz started a company dedicated "to manufacture the highest quality nutritional products without compromise."

The company he created, USANA Health Sciences, is voted the #1 "Distributor's Choice" by readers of Network Marketing Today: The MLM Insider Magazine - for eight years running!

Find out why people the world over choose to build "true wealth" with USANA.

Dr. Myron Wentz, seorang pakar mikrobiologi dan imunologi, telah menubuhkan sebuah syarikat yang berdedikasi 'untuk menghasilkan makanan berzat yang berkualiti tertinggi tanpa kompromi' pada tahun 1992.

USANA Health Sciences, syarikat yang telah beliau tubuhkan ini, berjaya menjadi pilihan #1 'Para Pengedar' untuk lapan tahun berturut-turut, dalam undian pembaca majalah 'Network Marketing Today: The MLM Insider Magazine'

Apakah sebabnya rakyat di seluruh dunia memilih USANA sebagai tempat untuk membangunkan 'kekayaan sebenar'?



# Why? Kenapa?

## 1 An Unquestioned Devotion to Quality

Mutu yang Tidak boleh Dipertikaikan



USANA products are formulated and manufactured to standards that exceed many nutritional products on the market. Many doctors, health professionals and world-class athletes trust their health to USANA.

Produk USANA telah dirumus dan dihasilkan dengan piawaian yang jauh lebih tinggi berbanding dengan penokok zat yang lain di pasaran. Kebanyakan ahli perubatan, pakar kesihatan dan ahli sukan yang bertaraf antarabangsa menaruh kepercayaan pada USANA.

## 2 A World of 'Seamless' Opportunity

Peluang Antarabangsa yang tidak Bersempadan



15 years, 14 markets, and MORE to look forward to!  
15 tahun, 14 pasaran, dan BANYAK lagi peluang sedang menunggu!

USANA pays on sales volume generated worldwide in a single, seamless commission plan. With 14 markets opened, and others to come on-stream, USANA offers the rare combination of a proven record of international success and vast opportunity for growth.

USANA membayar jumlah jualan anda di seluruh dunia berdasarkan pelan komisennya yang terunggul dan tidak bersempadan. Kini dengan adanya 14 pasaran yang terbuka, and yang lain pesat mengalir masuk, USANA menawarkan kombinasi peluang kejayaan bertaraf antarabangsa yang luas terbentang dan terbukti cemerlang.

People feel proud to recommend USANA products to their family and friends.

Orang ramai berbangga memperkenalkan produk USANA kepada ahli keluarga dan rakan sahabat mereka.

People give the thumbs up to USANA's forward growth potential.

Orang ramai menyanjung tinggi potensi perkembangan USANA yang terus bertambah.

# 3 A Global Family that Cares

## Keluarga Global yang Penyayang



Led by its founder, Dr Wentz' passion for helping children in need, the USANA family has contributed US\$ 2.447 million to the Children's Hunger Fund since 2001. Through these donations, children in many poor areas of the world receive food, health and love.



Berikutan keghairahan pengasasnya, Dr. Wentz, USANA telah banyak menghulurkan bantuan kepada kanak-kanak yang memerlukan pertolongan. Setakat ini, keluarga USANA telah menyumbang sebanyak US\$2.447 juta kepada Children's Hunger Fund sejak tahun 2001. Menerusi derma seperkini, kanak-kanak miskin di banyak kawasan dunia berjaya memperolehi makanan, kesihatan dan kasih sayang.



People are drawn to USANA's dedication to a worthy cause.

Orang ramai tertarik dengan dedikasi USANA yang cukup bermakna.

# 4 A Pay Plan that Builds Real Residual Income

## Pelan Rezeki yang Memberi Pulangan Pendapatan Berterusan yang Sebenar

Many network marketing opportunities pay a lot to the fortunate few at the top of the hierarchy, and set high demands that the average person has little chance of attaining.

The USANA pay plan is unique in its transparency, fairness and 'doability'. The next pages show how it promotes stable income by helping the average person to do well!

Dalam kebanyakan syarikat pemasaran berangkaian, hanya beberapa orang mereka yang bernasib baik sahaja di puncak hierarki akan mendapat ganjaran yang lumayan, mereka-mereka yang berada di hierarki bawah mendapati sukar untuk berjaya kerana syarat yang ditetapkan terlalu sukar dicapai.

Pelan rezeki USANA terkenal unik dengan transparensinya, keadilannya dan 'keboleh-lakukannya'. Mukasurat yang seterusnya ini akan memberi penjelasan bagaimana ia dapat menawarkan pendapatan yang stabil dengan cara menolong lebih ramai orang untuk berjaya.



People understand they can only succeed when the average person down their network can.

Kita faham bahawa kejayaan kita sangat bergantung kepada kejayaan mereka-mereka di peringkat lebih bawah dalam rangkaian pemasaran kita.

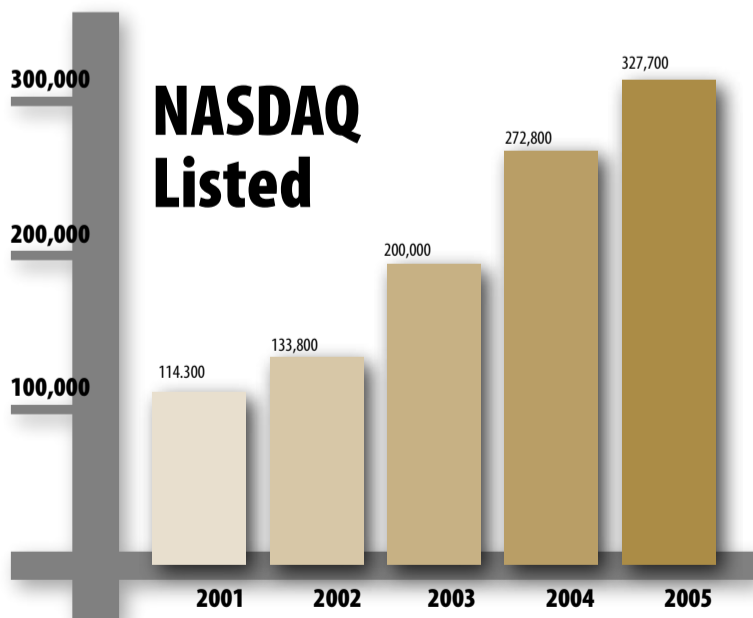
# 5 An Enviably Record of Financial Strength

## Rekod Kekuatan Kewangan yang Tidak Boleh Dipandang Rendah



USANA Health Sciences, Salt Lake City, USA

Net Revenue in thousand US dollars Pendapatan Bersih di dalam ribuan Dolar Amerika



People choose USANA for peace of mind – knowing that the company has the resources to pay them true residual income.

Orang ramai memilih USANA untuk ketenteraman hati– mereka sedia maklum syarikat ini memiliki sumber untuk memberi pendapatan pulangan berbalik yang sebenar kepada mereka.

Few network marketing companies show as consistent a growth, or as stable a financial position, as USANA.

- ✓ Listed on the NASDAQ, USANA is a member of the Russell 3000 Index and S&P Small Cap 600 Index.
- ✓ The company is debt-free and records consistent sales and profit growth.
- ✓ **BusinessWeek** ranks USANA No.3 among its "100 Hot Growth Companies" of 2005. No direct selling company ranks higher.
- ✓ **Forbes** ranks USANA No. 5 on its 2005 list of "200 Best Small Companies" in America. Again, no direct selling company ranks higher.

Terbukti tidak banyak syarikat pemasaran berangkaian memiliki pertumbuhan yang konsisten dan kedudukan kewangan yang stabil seperti USANA.

- Disenaraikan di NASDAQ, USANA merupakan ahli Russell 3000 Index and S&P Small Cap 600 Index
- Syarikat ini adalah bebas-hutang dan mencatatkan kenaikan keuntungan dan jualan yang konsisten
- Majalah BusinessWeek melantik USANA sebagai syarikat No.3 antara "100 buah Syarikat Berkembang Paling Pesat" pada tahun 2005. Tiada mana-mana syarikat jualan langsung pernah mencapai kejayaan ini.
- Forbes meletakkan USANA pada kedudukan No.5 dalam senarai pencapaian "200 buah Syarikat Kecil Terbaik" 2005 in Amerika. Sekali lagi, tiada mana-mana syarikat jualan langsung pernah mencatatkan kedudukan yang lebih baik.

*(Our list) ... features solid and consistent hitters that have performed well when measured over the last 12 months and the past five years, and are poised for another growth spurt.*

**Forbes, on picking its 200 Best Small Companies**

*(Senarai kita) ... menunjukkan pencapaian yang kukuh dan konsisten untuk tempoh lima tahun yang lepas dan bagi 12 bulan kebelakangan ini; ia kini sudah bersedia untuk pecutan pertumbuhan yang seterusnya.*

**Forbes, dalam pemilihan 200 buah Syarikat Kecil Terbaik**

# The Compensation Plan that Builds Real Residual Income

**10 out of 10!**

**You help others downline as you help yourself. Many plans pay more when you place everyone you personally sponsor directly with you.**

**Most companies pay commission monthly. Some pay big bonuses yearly!**

**You benefit even if volumes are generated way deep down your organisation.**

**An international seamless plan greatly extends your network's growth potential.**

**No waste here! In other compensation schemes, all sales volumes are wiped clean at the end of each month, whether you are paid or not.**

The USANA Compensation Plan encourages teamwork and ensures a fair distribution of income among Distributors—so you can build a stable residual income as your downline organisation grows. You start by completing an application and purchasing a Starter Kit. You then activate your Business Centre to become eligible to earn commissions. As a distributor, you may retail products to your friends, or sponsor them into your downline network, by placing them on one of up to **four "legs"** of your organisation (Fig 1).

## Three Ways to Earn

On top of retail profits, you earn **weekly**, (1) a front-line commission, and (2) a global commission. You can also enjoy (3) a Leadership Bonus when you advance to the rank of Gold Director.

### 1. Front-Line Commission

You earn 5% of the Personal Sales Volume (PSV) generated by all Malaysian Distributors you personally sponsor in Commission Points, which are in US dollars. This commission applies only to orders of 100 PSV points or more. For example, if you have sponsored 10 people and they each generate 200 PSV this week, you earn  $5\% \times (10 \times 200) = \text{US\$}100$ .

### 2. Global Commission

You earn global commission based on the Group Sales Volume (GSV) of "the lower producing leg(s)" of your downline organisation. The GSV is the sum of all Sales Volume points from ALL the Distributors and Preferred Customers down your organisation, **irrespective of how many levels** of referrals, and **no matter where** in the world they enroll.

The global commission is paid out three ways, or through three "Business Centres" (BC) as follows, according to the Payout Schedule in Figure 2:

First BC = Lower of odd legs [1+3] vs even legs [2+4]

Second BC = Lower of odd legs [1] vs [3]

Third BC = Lower of even legs [2] vs [4]

An example of the calculation is given in Figure 3.

### Carryover

If the GSV of a lower-producing leg does not match exactly the value stated in the Payout Schedule, USANA pays you at the level you have exceeded, and carries forward unpaid GSV to the following week.

For example:	Higher producing leg	Lower producing leg
This week	3,500 GSV	2,500 GSV
Your receive US\$400	- 2,000 GSV	- 2,000 GSV
Carryover to next week	1,500 GSV	500 GSV

GSVs up to 5,000 points **carry over indefinitely**, as long as your Business Centre remains active.

## Re-entry

When you achieve 5,000 GSV on your lower producing leg in a week, you have maximised a Business Centre. To earn commission beyond the US\$1,000 a week, you start an additional Business Centre by re-entering it in an open position down your organisation (see Figure 4). By re-entering, your new centre will be downline of those who were previously downline of you! Similarly, a successful person upline can become **downline of you upon re-entry**.

## 3. Leadership Bonus

Each week, 3% of the global GSV is divided among qualifying Gold Directors and above. Your actual share of the pool depends on the number of Business Centres you "maximised" the previous week.

Maximised BCs	How Your Share is Calculated	Your Share
1	1 =	1
2	1+2 =	3
3	1+2+3 =	6
etc.	:	<b>unlimited</b>

## Activating Your Business Centre

To become eligible for commissions and bonus, you must **accumulate 150 points** of Personal Sales Volume (PSV) through orders for your customers and for your personal use.

Thereafter, to remain eligible for commission and continued carryover on the first Business Centre only (BC001), all you do is generate **100 PSV** every four weeks on a rolling basis.

There is no Group Sales Volume requirement.

## Doubling Your Global Commission by Activating 3-BC's

However, if you start your USANA business with three Business Centres instead of one, you can **double your commission potential** for the same amount of work, as Figure 5 shows.

To activate all three Business Centres, you accumulate 450 points of PSV within the first 6 Fridays of enrollment. And to keep all your Business Centres (including subsequent re-entries) actively qualified, you generate 200 PSV every four rolling weeks thereafter.

**It's fair - distributors take turns being upline and downline to one other.**

**As the number of shares increases, leadership bonuses offer exceptional income.**

**Easy Start - everyone can be a part of USANA.**

**These reasonable requirements ensure you won't ever need to turn your bedroom into a warehouse.**

**You can choose to fast-track your business, and income, from USANA.**

Figure 1: Build up to four legs

Rajah 1: Membangun sehingga empat "kaki"

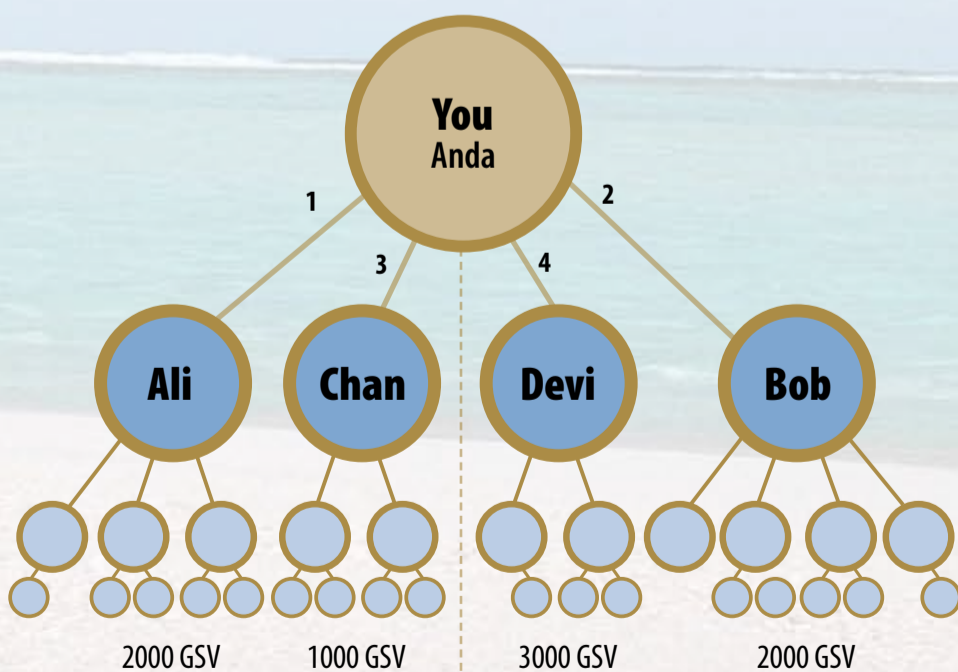


Figure 2: Global Commission Payout Schedule

Rajah 2: Jadual Pembayaran Komisen Global

GSV of Lower Producing Legs GSV Kaki Pengeluar lebih Rendah	Commission Point* Poin Komisen
250	40
500	100
1,000	200
2,000	400
3,000	600
4,000	800
5,000	1,000

\* Commission Points are in US dollars, to be converted to your local currency. Poin Komisen akan dibayar dalam bentuk matawang tempatan.

Figure 3: Earn Global Commission through Business Centres

Rajah 3: Dapatkan Komisen Global melalui Pusat Perniagaan

Example based on Fig 1 Contoh berdasarkan Rajah 1	Comparisons Perbandingan	Global Commission Komisen Global
First BC: 001 BC Pertama	3,000 vs/lwn 5,000	US\$600
Second BC: 002 BC Kedua	2,000 vs/lwn 1,000	US\$200
Third BC: 003 BC Ketiga	3,000 vs/lwn 2,000	US\$400
Total Global Commission Jumlah Komisen Global		<b>US\$1,200</b>

This is a summary of the USANA Malaysia Compensation Plan. For full version, please refer to the Business Development System, or login to [www.usana.com](http://www.usana.com). The figures in this publication should not be considered as guarantees or projections of your actual earnings or profits. Success with USANA results only from successful sales efforts, which require hard work, diligence, and leadership. Your success will depend upon how effectively you demonstrate these qualities.

\*Ini adalah ringkasan daripada Pelan Ganjaran USANA. Untuk versi yang lengkap, sila rujuk pada Sistem Pembangunan Perniagaan, atau login pada [www.usana.com](http://www.usana.com). Angka-angka dalam terbitan ini tidak patut dianggap sebagai jaminan atau unjuran pendapatan atau keuntungan anda yang sebenar. Kejayaan dalam USANA adalah bergantung kepada usaha jualan anda, yang memerlukan semangat bekerja kuat, kerajinan dan daya kepimpinan. Kejayaan anda bergantung kepada keberkesanan anda memaparkan kualiti ini.

# Pelan Ganjaran yang Membina Pendapatan Berterusan yang Sebenarnya



## 10 daripada 10!

**Sekiranya anda membantu rangkaian bawah anda, bermaksud anda sedang membantu diri sendiri. Banyak pelan membayar lebih lagi sekiranya semua orang yang anda taja diletakkan secara langsung di bawah anda.**

**Kebanyakan syarikat membayar komisen mengikut bulan. Sesetengah syarikat membayar bonus besar setiap tahun!**

**Anda juga memperoleh untung sekalipun jumlah jualan yang dihasilkan berada di peringkat bawah sekali organisasi anda.**

**Sebuah pelan pulangan antarabangsa yang dapat menaikkan potensi pertumbuhan rangkaian anda secara meluas.**

**Tiada apa yang terbazir di sini! Dalam skim pampasan yang lain, semua jumlah jualan akan dipadamkan menjelang hujung setiap bulan, sama ada anda telah dibayar atau tidak.**

Pelan Pampasan USANA menggalakkan usaha secara berkumpulan dan memastikan distribusi pendapatan yang saksama antara semua pengedar—supaya anda dapat membangunkan pendapatan pulangan yang stabil apabila rangkaian bawahan anda semakin membesar. Segalanya bermula selepas anda melengkapkan borang permohonan dan membeli Kit Permulaan. Kemudian, anda akan mengaktifkan Pusat Perniagaan anda demi melayakkan diri untuk mencari komisen. Selaku pengedar USANA, anda boleh menjual produk anda kepada rakan sahabat, ataupun menaja mereka di dalam rangkaian bawahan anda, dengan meletakkan mereka sebagai satu daripada empat “kaki” dalam organisasi anda (Rajah 1)

### Tiga Cara untuk Memperoleh Pendapatan

Selain keuntungan runcit, anda juga akan memperoleh pendapatan **mingguan**, iaitu (1) Komisen barisan depan, and (2) Komisen Global. Anda juga akan menikmati (3) Bonus Kepimpinan apabila anda melangkah masuk ke peringkat Pengarah Emas.

#### 1. Komisen Barisan Depan

Anda akan memperoleh 5% Jumlah Jualan Peribadi (PSV) dalam bentuk Poin Komisen bernilai dollar AS, daripada hasil jualan semua Pengedar Malaysia dibawah tajaan peribadi anda. Komisen ini hanya untuk pesanan yang bernilai 100 PSV atau lebih tinggi. Sebagai contoh, sekiranya anda telah menaja 10 orang dan setiap mereka menghasilkan 200 PSV pada minggu ini, maka anda akan mendapat  $5\% \times (10 \times 200) = AS\$100$ .

#### 2. Komisen Global

Anda memperoleh komisen global berdasarkan Jumlah Jualan Berkumpulan (GSV) dari “kaki pengeluaran lebih rendah” dalam rangkaian bawahan anda. GSV merupakan semua poin jumlah jualan daripada SEMUA Pengedar dan Pelanggan Yang Terpilih dalam organisasi anda, **tidak kira tahap rujukan, dan tidak kira dari mana** mereka berdaftar.

Komisen global akan dibayar dalam tiga cara, atau melalui tiga “Pusat Perniagaan” (BC) seperti berikut, sebagaimana Jadual Pembayaran dalam Rajah 2:

- BC Pertama: Bawahan kaki ganjil (1+3) lwn kaki ganda (2+4)
- BC Kedua: Bawahan daripada dua kaki ganjil (1 lwn 3)
- BC Ketiga: Bawahan daripada dua kaki ganjil (2 lwn 4)

#### Membawa ke Depan

Sekiranya GSV pada kaki pengeluaran lebih rendah tidak sama padan dengan nilai yang tercatat dalam Jadual Pembayaran, USANA akan membayar anda pada tahap yang sudah anda tercapai, dan membawa ke depan GSV yang tidak dibayar itu ke minggu yang akan datang.

Sebagai contoh:	Kaki pengeluaran lebih tinggi	Kaki pengeluaran lebih rendah
Minggu ini	3,500 GSV	2,500 GSV
Anda menerima AS\$400	-2,000 GSV	-2,000 GSV
Dibawa ke minggu depan	1,500 GSV	500 GSV

GSV setinggi 5,000 poin akan **dibawa ke depan dan tidak ada tempoh hadnya**, selagi Pusat Perniagaan anda masih aktif.

### Kemasukan-Semula

Sekiranya anda menerima 5,000 GSV pada kaki pengeluaran lebih rendah dalam satu minggu, anda telah memaksimumkan Pusat Perniagaan anda. Untuk memperoleh komisen lebih US\$1,000 dalam satu minggu, anda boleh menambah satu lagi Pusat Perniagaan dengan cara kemasukan-semula dalam satu jawatan terbuka dalam organisasi anda. Dengan cara kemasukan-semula, pusat perniagaan baru anda akan menjadi bawahan kepada mereka yang pada suatu masa dahulu merupakan rangkaian bawahan anda! Begitu juga, seorang rangkaian atas yang menikmati kejayaan mungkin menjadi **rangkaian bawahan anda dalam proses kemasukan-semula**.

### 3. Bonus Kepimpinan

Setiap minggu, 3% GSV global akan dibagikan di kalangan semua Pengarah Emas serta mereka yang berkelayakan lebih tinggi lagi. Rezeki yang bakal anda peroleh adalah berdasarkan pada bilangan Pusat Perniagaan yang berjaya anda “maksimumkan” sepanjang minggu yang lalu.

BC Maksima	Bagaimana Bahagian anda dikira	Bahagian anda
1	1 =	1
2	1+2 =	3
3	1+2+3 =	6
Lain-lain	:	Tiada had

### Mengaktifkan Pusat Perniagaan Anda

Untuk melayakkan diri untuk komisen, anda harus **mengumpulkan 150 poin** Jumlah Jualan Peribadi (PSV) melalui pesanan daripada pelanggan anda dan daripada penggunaan diri sendiri.

Kemudian, untuk kekal berkelayakan untuk komisen dan menikmati rezeki dari Pusat Perniagaan Pertama, yang **perlu anda lakukan** cuma menghasilkan **100 PSV** pada setiap empat minggu, secara berterusan.

Dalam hal ini, anda tidak perlu memenuhi kelayakan Jumlah Jualan Berkumpulan.

### Menggandakan Komisen Anda dengan Mengaktifkan 3-BC's

Sekiranya anda memulakan perniagaan USANA anda dengan tiga Pusat Perniagaan sekaligus dan bukannya satu, anda akan **menggandakan lagi potensi komisen** anda walaupun jumlah kerja yang anda lakukan adalah sama, seperti dalam Rajah 5.

Untuk mengaktifkan ketiga-tiga Pusat Perniagaan, anda perlu mengumpulkan 450 poin PSV dalam tempoh 6 hari Jumaat yang pertama selepas pendaftaran. Dan untuk memastikan kesemua Pusat Perniagaan anda (termasuk kemasukan-semula yang seterusnya) aktif berkelayakan, anda perlu menghasilkan 200 PSV setiap empat minggu yang berterusan.

**Memang adil sungguh-pengedar mengambil giliran untuk menjadi rangkaian atas dan bawah sesama diri.**

**Apabila bilangan syer semakin bertambah, bonus kepimpinan turut menawarkan pendapatan luar biasa.**

**Senang untuk bermula – semua orang boleh mengambil bahagian dalam USANA.**

**Kehendak yang tidak keterlaluan ini memastikan anda tidak perlu menjadikan ruang bilik di rumah sebuah stor.**

**Anda boleh memilih untuk ‘melajukan’ perniagaan anda, begitu juga pendapatan anda, daripada USANA.**

Figure 5: How Earning from 3 Business Centres can double your Global Commission for the same GSV

Rajah 5: Bagaimana Pendapatan dari 3 buah Pusat Perniagaan boleh menggandakan Komisen Global anda bagi GSV yang sama.

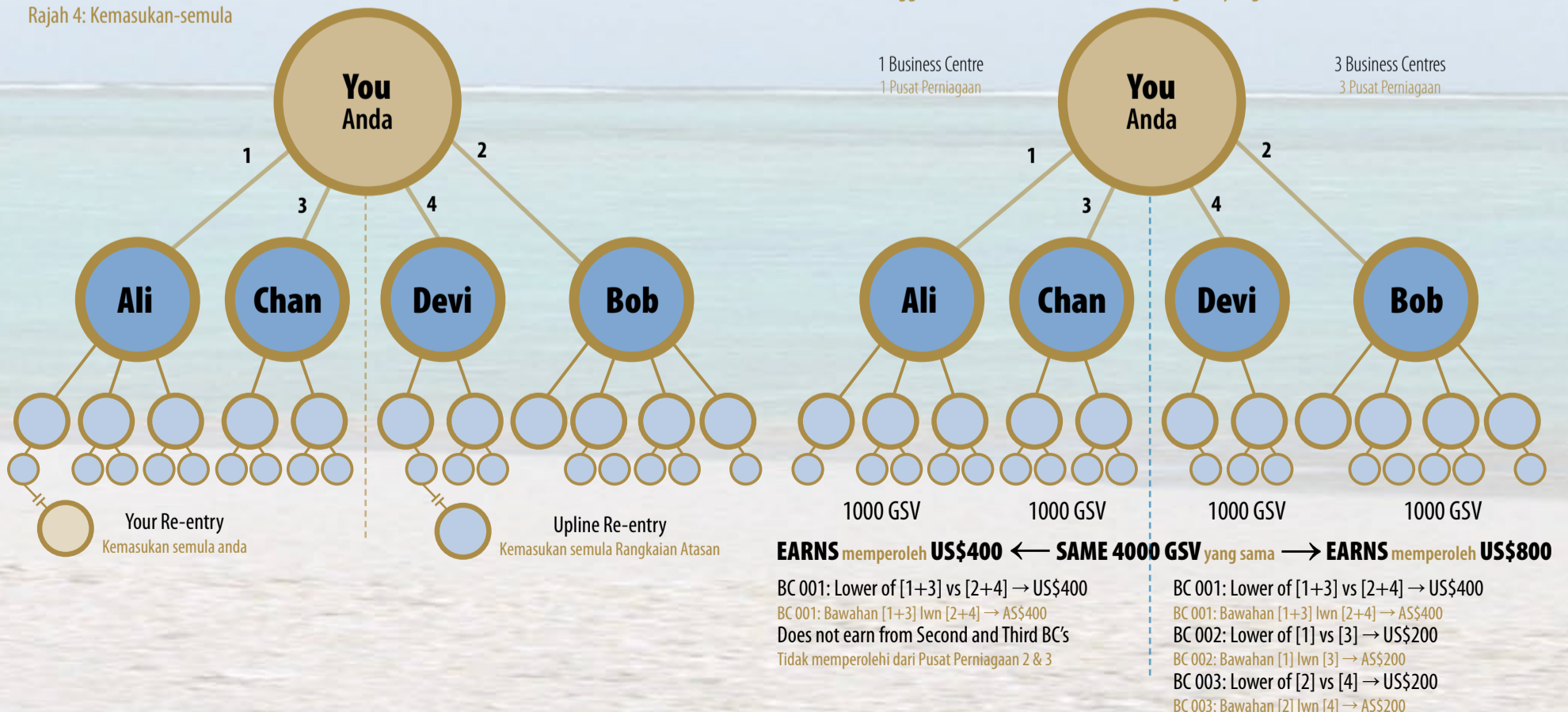
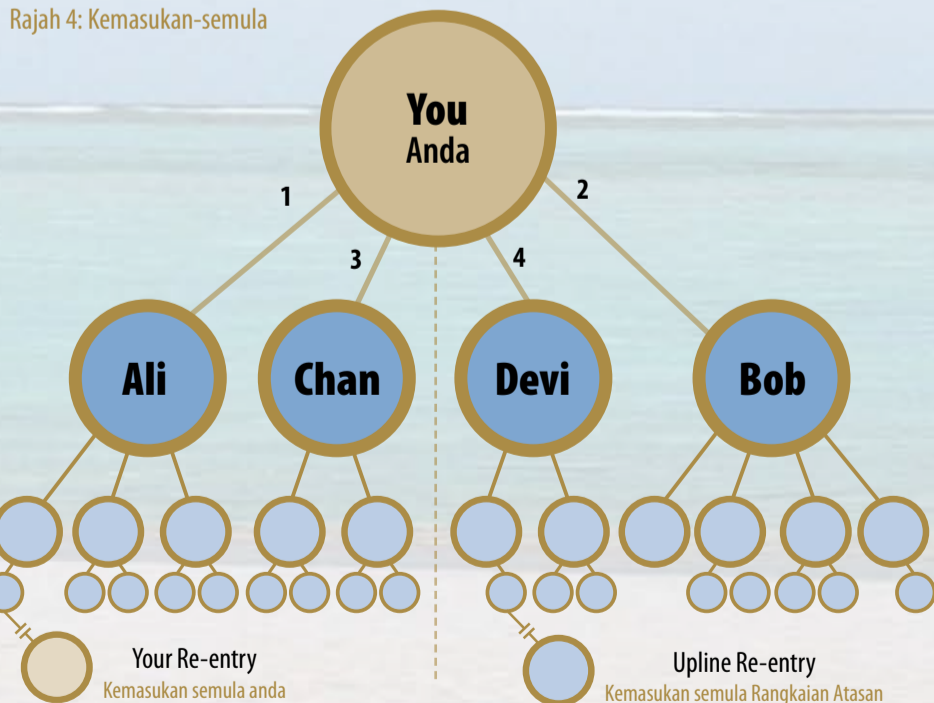


Figure 4: Re-entry

Rajah 4: Kemasukan-semula



# Ordinary People earning Extraordinary Income

## Orang Biasa mendapat Ganjaran Luar Biasa

The achievement by people from diverse backgrounds shows that, working with the right company, a home-based business can be very lucrative. Here is a kaleidoscope of successful people in USANA, some are among those who have earned more than US\$1 million\* from their USANA business.

Kejayaan orang ramai dari pelbagai latar belakang telah membuktikan bahawa sebuah syarikat yang berwibawa dapat membantu perniagaan kerja-sendiri mencapai kejayaan dan pendapatan yang lumayan. Di bawah ini disertakan kaleidoskop mereka yang berjaya di USANA, di antaranya adalah mereka yang berjaya memperoleh berpendapatan lebih US \$1 million\*.



A **secretary and single mother** overcame all odds and a million-dollar-debt.

Seorang **setiausaha** dan **ibu tunggal** telah berjaya mengatasi segala kesulitan dan menjelaskan hutangnya yang setinggi sejuta-dollar.

**Collette Larsen (USA)**



An **entrepreneur** gave up the pressure of running a fashion business to enjoy traveling and meeting friends overseas.

Seorang **usahawan** berjaya menamatkan perniagaan fesyennya yang penuh tekanan. Kini dia berpeluang melancong ke luar negara melawat sahabat-handai.

**Rita Hui (Hong Kong)**



A **law-degree holder and business consultant** gave up a life of traveling to be a part of his children's growing up.

Seorang **berijazah peguaman** dan **penasihat perniagaan** telah menolak kehidupan yang penuh dengan mengembaraan untuk bersama and menjadi sebahagian daripada tumbesaran anak-anaknya.

**Mike Ray (USA)**



A **best-selling author** enjoys a life of luxury and generous contribution to charities by adding a central stream of residual income.

Seorang **pengarang bukularis** menikmati pendapatan yang lumayan dan telah banyak menyumbang kepada kerja amal, dengan cara menambahkan sumber pendapatan utama daripada pulangan pendapatan berterusan.

**Robert Allen (USA)**



A seasoned **network marketer** takes pleasure in good food, free time and a quiet, happy life.

Seorang ahli **pemasaran berangkaian** yang berpengalaman menikmati makanan sedap dan masa lapang yang banyak serta hidup yang aman dan gembira.

**Liu Tang Jung (Taiwan)**



An **educator** traded in a successful institute he built, for a smarter way to create and sustain wealth for his children.

Seorang **pendidik** menamatkan perniagaan institusinya yang berjaya dan menggunakan cara yang lebih pintar dan sesuai untuk mencipta dan mengekalkan kekayaan demi masa depan anak-anaknya.

**Gong Zheng Fa (Singapore)**



A **drug-store owner** exchanged a 14-hour-day, 7-day-week grind for precious time with his family.

Seorang **pemilik kedai perubatan** telah menukar cara hidupnya dari bekerja 14-jam-sehari dan 7-hari seminggu, kepada gaya hidup yang mempunyai masa lapang yang banyak bersama keluarga tersayang sekarang.

**Vincent Chan (Canada)**



An Air Force **technical specialist** found a way to finance his two daughters' university education in the US and UK.

Seorang **pakar juruteknik** tentera udara menemui jalan untuk menghantar dua orang anak perempuan tersayang untuk meneruskan pelajaran mereka di universiti di AS dan UK.

**Sam Renga (Singapore)**



**And You?  
Dan Anda?**

Thousands of outstanding individuals have transformed their lives by helping others do the same. Will you join them?

Sehingga kini, sudah beribu-ribu individu yang terkemuka telah berjaya mengubah gaya hidup mereka, dengan cara membantu yang lain mencapai kejayaan yang sama. Apakah anda juga ingin menyertai mereka?

## Committing to Ethical Practices

### Terikat dengan Amalan Beretika

USANA is recognised industry-wide for its dedication to ethics. The recent election of its President Dave Wentz, as Vice President of the US Direct Selling Association illustrates this commitment.

"I am so pleased to be associated with the DSA because of its strong commitment to ethical business practices. By serving on the Executive Board, I can help USANA remain on the forefront of the industry as our company moves into its second decade of business," says Wentz.

USANA diperakui luas akan sumbangannya terhadap amalan etika dalam industri. Perlantikan Dave Wentz sebagai Naib Presiden Persatuan Jualan Langsung Amerika Syarikat (DSA) baru-baru ini adalah bukti yang terbaik.

"Saya sangat berbangga diberi peluang untuk berkhidmat dengan DSA, sebuah organisasi yang diakui berpegang kuat pada amalan perniagaan yang beretika. Sebagai ahli Lembaga Eksekutif DSA, saya juga dapat membantu USANA sentiasa berada di barisan hadapan industri istimewa pada masa syarikat kita sedang bersedia melangkah masuk ke perniagaan dekad yang kedua," kata Wentz.

## A Company You can Trust

No Hype. A sincere invitation from USANA's President

### Sebuah Syarikat yang Boleh Dipercayai

Kami tidak bercakap kosong, dan kami menghulurkan jemputan yang ikhlas kepada anda, daripada Presiden USANA.

My father, Dr Myron Wentz, started USANA Health Sciences with a strong vision – True Health and True Wealth.

With a family of tens of thousands depending upon USANA for their health, science will always be the focus of USANA. By following pharmaceutical-grade Good Manufacturing Practices and offering a potency guarantee, every customer can be assured that our products are of the highest possible quality.

The quality and value of our products also provide a stable foundation for Associates to create a solid home-based business. With technically advanced online services, a unique and lucrative compensation plan, and expanding international business prospects, USANA is a great opportunity for part-time or full-time income.

We hope that you have found what you are seeking in USANA, and will join us in our mission of True Health and True Wealth for all.

Live life and cherish it

Nilai dan jalani kehidupan anda dengan sepenuhnya!

**Dave Wentz**

Ayah saya, Dr. Myron Wentz, telah menubuhkan USANA Health Sciences dengan suatu misi yang kukuh— untuk mewujudkan Kesihatan dan Kekayaan Sebenar

Kini, beribu-ribu orang menaruh kepercayaan pada USANA untuk mewujudkan kesihatan yang baik, dan kemajuan sains akan menjadi fokus utama kami. Kami berpegang kuat pada Praktis Pengeluaran Baik Tahap Farmasetikal, dan kami menawarkan jaminan kemujaraban, supaya setiap pelanggan diberi jaminan untuk mendapat produk yang bermutu tertinggi

Mutu dan nilai produk kami yang tinggi akan dapat membantu rakan perniagaan kita berjaya membangunkan perniagaan kerja-sendiri. Dengan adanya khidmat "online", pelan rezeki USANA yang unik dan lumayan, serta prospek perniagaan antarabangsa yang luas terbentang, USANA menawarkan peluang kepada anda untuk pulangan pendapatan sepenuh masa atau sebagai kerja sampingan.

Kami berharap anda telah berjumpa apa yang anda mencari-cari, di USANA. Semoga anda akan melibatkan diri bersama kita dalam misi mewujudkan Kesihatan dan Kekayaan Sebenar untuk semua insan.



\*The figures in this publication should not be considered as guarantees or projections of your actual earnings or profits. Success with USANA results only from successful sales efforts, which require hard work, diligence, and leadership. Your success will depend upon how effectively you demonstrate these qualities.

\* Laporan dalam risalah ini tidak patut dianggap sebagai jaminan atau uraian pendapatan atau keuntungan anda yang sebenar. Kejayaan dalam USANA adalah bergantung kepada usaha jualan anda, yang memerlukan semangat bekerja kuat, kerajinan dan daya kepimpinan. Kejayaan anda bergantung kepada keberkesanan anda memaparkan kualiti ini.