

L'ENTREPRISE USANA



USANA votre **santé**, votre **vie**, votre **choix**."

UNE RÉMUNÉRATION BONIFIÉE

Vous êtes la grande vedette de votre entreprise USANA et vous méritez de voir vos efforts récompensés. C'est pourquoi nous avons décidé de vous aider à réussir encore plus facilement! Ainsi, plusieurs volets du programme de rémunération binaire d'USANA ont été améliorés – **pour votre plus grand avantage.**

OBTENEZ DES COMMISSIONS PLUS RAPIDEMENT



ANCIEN PROGRAMME :

Vous deviez accumuler un volume de ventes de groupe correspondant à 250 points de chaque côté pour obtenir un premier chèque.

NOUVEAU PROGRAMME :

Vous êtes rémunéré lorsque vous accumulez un volume de ventes de groupe correspondant de 125 points!

Il est maintenant **plus facile que jamais d'obtenir votre premier chèque de commission!** Accumulez un volume de ventes de groupe correspondant d'au moins 125 points et vous obtiendrez un chèque équivalant à 25 points de volume de commissions pour la semaine!



Avec le nouveau programme, la rémunération est accrue de **25 %** pour les Associés aux échelons inférieurs à celui de Partisan!

AUCUN NIVEAU POUR LE PAIEMENT DES COMMISSIONS



ANCIEN PROGRAMME :

Vous deviez accumuler un nombre prédéterminé de points de volume de ventes de groupe correspondant pour obtenir un chèque.

NOUVEAU PROGRAMME :

Vous êtes rémunéré en fonction de TOUT volume de ventes de groupe correspondant de 125 points ou plus!

L'obligation d'atteindre un certain niveau est chose du passé. Aujourd'hui, **il suffit d'accumuler un volume de ventes de groupe correspondant** de 235, 578 ou 897 points – en fait d'**au moins 125 points** – et vous obtiendrez un chèque de commission! Comment calculer votre commission? Rien de plus simple. Multipliez simplement par 20 % le volume de ventes de groupe correspondant de votre petit côté.

Exemple :

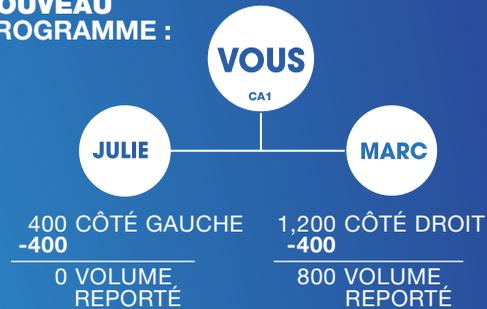
ANCIEN PROGRAMME :



Le barème de paiement des commissions exigeait 250 VVG (le volume correspondant suivant était de 500 VVG).

250 points de volume de ventes de groupe = **40 points de volume de commission**

NOUVEAU PROGRAMME :



400 points de volume de ventes de groupe = **80 points de volume de commission**

Aucun barème de paiement des commissions! Vous cumulez un volume correspondant de 400 points de volume de ventes de groupe du côté gauche et du côté droit, alors vous multipliez simplement 400 par 20 % pour calculer le montant de votre commission.



Ne craignez rien – l'excédent de 800 VVG du côté droit sera comme toujours reporté à votre prochaine période de commissions.

NOUVEAU! MAXIMISEZ VOS CENTRES D'AFFAIRES DÉJÀ MAXIMISÉS AVEC LES COMMANDES AUTOMATIQUES



ANCIEN PROGRAMME :

En maximisant un Centre d'affaires, vous obteniez 1 000 points de volume de commissions.

NOUVEAU PROGRAMME :

Maximisez un Centre d'affaires uniquement avec des commandes automatiques et vous obtiendrez 1 000 points de volume de commissions **ET EN PLUS une prime de 250 points!**

Les commandes automatiques vous aident à établir solidement votre entreprise en générant un revenu résiduel continu. Il est encore possible de maximiser un Centre d'affaires avec un ensemble de commandes uniques et de commandes automatiques, mais si vous le maximisez seulement avec des commandes automatiques, **(Centre d'affaires maximisé avec des commandes automatiques)**, vous obtenez en prime 250 points de volume de commissions pour la semaine! C'est 25 % de plus!

1 000 + 250 = 1 250 VVG



OUVRIR DEUX CENTRES D'AFFAIRES OU PLUS?

IL EST MAINTENANT PLUS FACILE QUE JAMAIS DE PROGRESSER À UN NOUVEL ÉCHELON!

ANCIEN PROGRAMME :

Vous progressiez à un nouvel échelon en atteignant des niveaux de commission et en maximisant vos Centres d'affaires.

NOUVEAU PROGRAMME :

Vous progressez à un nouvel échelon **en fonction du total des points de volume de commissions accumulés dans TOUS vos Centres d'affaires!**

Avec au moins deux Centres d'affaires, il est plus facile que jamais d'atteindre un nouvel échelon! Pourquoi? Parce que vous accédez à un échelon supérieur en fonction du **total** des points de volume de commissions accumulés dans **tous** vos Centres d'affaires chaque semaine.

COMMENT DEVENIR DIRECTEUR RUBIS

ANCIEN PROGRAMME :

Il fallait maximiser deux Centres d'affaires pendant quatre semaines consécutives.

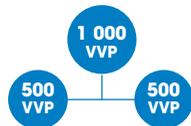
CE QUE VOUS AVEZ FAIT :

Vous deviez accumuler 5 000 points de volume de ventes de groupe autant du côté gauche que du côté droit dans deux de vos Centres d'affaires pendant quatre semaines.

NOUVEAU PROGRAMME :

Vous devez accumuler un total de 2 000 points de volume de commissions dans tous vos Centres d'affaires pendant quatre semaines consécutives.

Aujourd'hui, vous progressez selon votre choix.



$$1\ 000 + 500 + 500 = 2\ 000\ VVP$$

Voici **un exemple pour une semaine** de votre progression d'une durée de quatre semaines à l'échelon Rubis. Tant que vous accumulerez un total hebdomadaire de 2 000 points de volume de commissions pendant quatre semaines consécutives – de la façon qui vous convient – vous progresserez avec succès à l'échelon Rubis!

LES POSSIBILITÉS SONT SANS FIN!

Jetez

un coup d'œil sur les nouveaux critères de progression à un nouvel échelon :

PARTAGEUR : 50 PVC par semaine

PARTISAN : 100 PVC par semaine

BÂTISSEUR : 200 PVC par semaine

PERFORMANT : 400 PVC par semaine

DIRECTEUR : 600 PVC par semaine

DIRECTEUR BRONZE : 800 PVC par semaine

DIRECTEUR ARGENT : 1 000 PVC par semaine

DIRECTEUR OR : 1 000 PVC pendant quatre semaines consécutives

DIRECTEUR RUBIS : 2 000 PVC pendant quatre semaines consécutives

DIRECTEUR ÉMERAUDE : 3 000 PVC pendant quatre semaines consécutives

DIRECTEUR DIAMANT : 4 000 PVC pendant quatre semaines consécutives

Et 1 000 PVC de plus pendant quatre semaines consécutives pour chaque échelon supérieur à celui de directeur Diamant.

En passant, les 250 Points de plus que vous obtenez pour vos centres d'affaires maximisés avec des commandes automatiques (Amélioration n° 3) entrent en ligne de compte dans la progression à un nouvel échelon. Vous l'avez bien mérité!

DEVENEZ GESTIONNAIRE

En plus des titres bien connus que vous obtenez grâce au système de progression à un nouvel échelon d'USANA, les **directeurs Or et plus haut** auront droit désormais à un titre de gestionnaire en fonction de leur total trimestriel de points de volume de commissions correspondant à l'échelon auquel ils auront accumulés ces points. Le calcul sera effectué tous les trimestres et lorsque vous aurez ajouté ce titre de gestionnaire à votre échelon courant, vous aurez droit à une foule de privilèges.

Accédez au site USANAtoday.com pour obtenir d'autres renseignements.

UNE RÉCOMPENSE DE CHOIX POUR DÉMARRER DU BON PIED

Les nouveaux Associés peuvent maintenant devenir admissibles à une prime égale à **10 %** du coût de leur commande initiale lorsqu'ils établissent une commande automatique. Autrement dit, vous pourrez prospecter – et amener vos clients à s'abonner à la commande automatique, ce qui fait tourner votre entreprise encore plus facilement!

Pour avoir droit à cette prime de **10 %**, les nouveaux Associés doivent passer une commande initiale et établir ensuite une commande récurrente en s'abonnant au programme de commande automatique. Cette prime sera accordée à parts égales sur leurs deux prochaines commandes automatiques à être traitées; en d'autres mots, tout nouvel Associé aura droit à une prime de **5 %** sur la première et une autre de **5 %** sur la deuxième de ses commandes automatiques.

Accédez au site USANAtoday.com pour obtenir des renseignements détaillés sur ce nouvel incitatif offert à vos Associés et Clients privilégiés potentiels!

* L'achat d'ensembles d'adhésion intégrant déjà un rabais ne donne pas droit à la récompense pour une commande initiale.

LES AVANTAGES DE LA PERSONNALISATION

USANA a prévu accorder un autre privilège aux Associés afin qu'ils tirent le maximum de tout ce qu'USANA a à offrir. Ils ont maintenant la possibilité de **personnaliser leur propre ensemble de recrutement** en fonction des points de volume de ventes que rapportent les produits qu'ils achètent. Au lieu de devoir acheter un ensemble de recrutement désigné renfermant des produits qui peuvent ou non les intéresser, ils peuvent maintenant **décider du contenu de leur ensemble et obtenir des articles en prime – comme l'accès au Maximiseur de revenu^{MC} et des laissez-passer aux événements** – lorsqu'ils accumuleront 250 et 500 points de volume de ventes.*

Renseignez-vous sur les cadeaux que vos nouveaux Associés obtiendront sur le site USANAtoday.com!

* Les cadeaux varient selon les marchés.

Le revenu annuel moyen d'un Associé USANA établi à plein temps s'élève à 108 000 \$ CAN. Le revenu annuel moyen d'un Associé qui touche seulement un chèque de commission par mois est de 35 000 \$ CAN. Ce total comprend toutes les commissions, les primes au leadership, les primes doublées ainsi que des concours et incitatifs. Le nombre d'Associés à plein temps qui ont maximisé au moins un Centre d'affaires pendant l'année représente moins de 1 % de tous les Associés. Ceux qui obtiennent au moins un chèque par mois et qui adhèrent à USANA depuis plus de six mois constituent environ 3 % du nombre total d'Associés. Parmi les 135 590 Associés ayant droit à ce titre, y compris les Associés qui ne développent pas activement leur entreprise (agissant comme des acheteurs en gros), ceux dont l'inscription est très récente (même un seul jour) et ceux qui commencent à établir leur clientèle, le revenu annuel moyen se chiffre à 873,25 \$ CAN, près d'un tiers des Associés recevant un chèque. À ce jour, le Club des millionnaires d'USANA compte plus de 200 membres à vie à l'échelle mondiale.

UNE LISTE DE PRIX SIMPLIFIÉE



Vous n'aimez pas vous compliquer la vie. USANA vous facilite la tâche en vous proposant une nouvelle façon de présenter les prix. Au lieu d'indiquer trois prix différents, nous en proposons maintenant un seul : le prix préférentiel – qui est le prix le **plus bas** d'USANA.

Vous trouverez maintenant un seul prix dans le panier d'achats sur le site USANA.com, le Catalogue des produits et les listes de prix. Facile, n'est-ce pas? Mieux encore :

UNE COMMANDE AUTOMATIQUE
(ANCIENNEMENT « COMMANDE PAR LIVRAISON AUTOMATIQUE »)

PRIX DE DÉTAIL SUGGÉRÉ

DONNE DROIT À UN RABAIS DE 10 % SUR LE PRIX TOTAL DES PRODUITS

EST DE 10 % PLUS ÉLEVÉ QUE LE PRIX PRÉFÉRENTIEL

Un prix préférentiel : voilà une autre façon pour USANA de vous aider à aimer la vie et à en profiter pleinement. Qui dit plus simple dit mieux.

TOUS NOS EFFORTS VISENT À VOUS FAIRE AIMER LA VIE ET À EN PROFITER PLEINEMENT.

Vous voulez connaître les dernières nouvelles au sujet des améliorations dont bénéficiera votre entreprise USANA? Accédez au site USANAtoday.com!

USANA.com